



ЛЭОС-ын Удирдах зөвлөлийн хурлын
2010 оны 5 сарын 9-ны хурлаар батлав.

“ЛИБЕРАЛ ЭМЭГТЭЙЧҮҮДИЙН ОЮУНЫ САН” ТББ-ЫН БЭЛГИЙН МӨЛЖЛӨГ, ДАРАМТ, ХҮЧИРХИЙЛЛЭЭС ХАМГААЛАХ БОДЛОГО

1. Зорилго ба Хамрах хүрээ

Либерал Эмэгтэйчүүдийн Оюуны Сан (ЛЭОС) нь Монгол Улсын 21 аймагт үйл ажиллагаа явуулдаг бөгөөд байгууллагын бүхий л түвшинд шударга ёс, аюулгүй байдал, хариуцлагыг дээд зэргээр сахин хэрэгжүүлэхийг зорьдог. Энэхүү Бэлгийн мөлжлөг, дарамт, хүчирхийллээс хамгаалах бодлого нь ЛЭОС-ийн ажилтан, сайн дурынхан, зөвлөх, гишүүн, хамтрагч байгууллагуудын аливаа бэлгийн дарамт, мөлжлөг, хүчирхийлэлтэй холбоотой үйлдлээс урьдчилан сэргийлэх, илрүүлэх, хариу арга хэмжээ авах журам, үүргийг тодорхойлно.

2. Тодорхойлолт

Бэлгийн мөлжлөг: Эрх мэдэл, итгэл, хамаарал, эсвэл эмзэг байдлыг ашиглан бэлгийн зорилгоор ашиг хонжоо (мөнгө, нийгмийн байр суурь, улс төрийн ашиг гэх мэт) олох оролдлого эсвэл бодит үйлдэл.

Бэлгийн хүчирхийлэл: Бусдын зөвшөөрөлгүйгээр, хүч хэрэглэн эсвэл тэгш бус нөхцөлд хийсэн бэлгийн шинжтэй аливаа халдлага, үйлдэл.

Бэлгийн дарамт: Сонирхолгүй, хүсээгүй бэлгийн шинжтэй санал, үг, үйлдэл, зан авир нь ажиллах орчинд дарамт, айдас, сөрөг уур амьсгал үүсгэх, эсвэл хувь хүний нэр төрд халдах аливаа үйлдэл.

3. Үндсэн зарчим

- ЛЭОС нь бэлгийн мөлжлөг, дарамт, хүчирхийлэлд үл тэвчих бодлого баримтална.
- Хүн бүр нэр төртэй, хүндэтгэлтэй хандагдах эрхтэй бөгөөд аюулгүй, дарамтгүй орчинд ажиллах ёстой.
- Бэлгийн мөлжлөг, хүчирхийллээс урьдчилан сэргийлэх нь байгууллагын бүх түвшний ажилтан, удирдлага, түншүүдийн хариуцлага юм.
- Хохирогчийн аюулгүй байдал, нууцлал, эрхийг нэн тэргүүнд тавина.
- Хяналт шалгалт болон дотоод шийдвэр гаргалт шударга, ил тод, нууцлалыг чанд сахиж хийгдэнэ.

4. Хамрах хүрээ ба хариуцлага

Энэхүү бодлого нь ЛЭОС-ийн бүх түвшний ажилтан, Удирдах зөвлөлийн гишүүд, сайн дурынхан, зөвлөх, гэрээт ажилтан, хамтрагч байгууллагуудад хамаарна. ЛЭОС-ийн төв удирдлага нь бодлогын хэрэгжилтийг 21 аймаг, орон нутгийн салбаруудын хэмжээнд хангах хариуцлагыг хүлээнэ.

5. Мэдээлэх ба гомдол гаргах журам

ЛЭОС-ийн төлөөлөгч, ажилтан, сайн дурынхан, хамтрагчид болон иргэд бэлгийн дарамт, мөлжлөг, хүчирхийлэлтэй холбоотой сэжиг, гомдлыг Гүйцэтгэх захирал, Тэргүүн эсвэл байгууллагын тусгай нууц сувгаар амаар эсвэл бичгээр мэдээлж болно.

Нэрээ нууцлан мэдээлэх боломжтой. Бүх мэдээллийг нууцлалтай авч үзнэ. Шударгаар мэдээлэл өгсөн хэн нэгнийг өш хонзонгийн шинжтэй хариу арга хэмжээнд өртүүлэхийг хориглоно.

6. Шалгалт ба сахилгын арга хэмжээ

Бэлгийн мөлжлөг, хүчирхийлэлтэй холбоотой итгэмжит гомдлыг ЛЭОС-ийн Ёс зүйн хороо шалгах буюу шаардлагатай тохиолдолд хөндлөнгийн байгууллагад шилжүүлж шалгуулна. Зөрчил нотлогдсон тохиолдолд ажлаас чөлөөлөх, гэрээ цуцлах, хамтын ажиллагааг дуусгавар болгох зэрэг сахилгын арга хэмжээ авна. Хууль зөрчсөн бол холбогдох эрх бүхий байгууллагад шилжүүлнэ.

7. Хохирогчийн хамгаалалт ба тусламж

ЛЭОС нь хохирогчдод эмнэлгийн, сэтгэл зүйн болон хууль зүйн тусламжийг шуурхай, нууцлалтайгаар, хохирогч төвтэй зарчмаар хүргэхийг амлана. Ажилтан, гишүүн бүр хохирогчийг хүндэтгэх, дахин сэтгэл санааны гэмтэл учруулахгүй байх, мэдээлэл өгөх, шийдвэр гаргах бүхий л шатанд тэдний зөвшөөрлийг авна.

8. Сургалт ба чадавх бэхжүүлэх

ЛЭОС-ийн бүх ажилтан, сайн дурынхан, хамтрагч байгууллагууд энэхүү бодлогын талаар сургалт, чиглүүлэгт тогтмол хамрагдана. Салбар зөвлөл, төслийн багууд нь орон нутгийн иргэд, хамт олонд мэдээлэл, ойлголтыг түгээж, хамгаалалтын механизмын талаар мэдээлэл өгнө.

9. Хэрэгжилт ба хяналт

ЛЭОС-ийн Гүйцэтгэх алба бодлогын хэрэгжилтэд хяналт тавина. Энэхүү бодлого нь хоёр жил тутамд, эсвэл хууль, олон улсын байгууллагын шаардлага, үйл ажиллагааны орчинд өөрчлөлт орсон нөхцөлд дахин хянагдаж шинэчлэгдэнэ.

10. Амлалт ба баталгаажуулалт

Би, _____, “Либерал Эмэгтэйчүүдийн Оюуны Сан” ТББ-ын ажилтан/сайн дурынхан/хамтрагчийн хувиар Бэлгийн мөлжлөг, дарамт, хүчирхийллээс хамгаалах бодлоготой танилцаж, түүний шаардлагыг биелүүлэхээ үүгээр баталгаажуулж байна. Би хүн бүртэй нэр төртэй, хүндэтгэлтэй хандаж, аюулгүй орчныг бүрдүүлэхэд хувь нэмрээ оруулахыг амлаж байна.

Гарын үсэг: _____ Огноо: _____

Албан тушаал/Салбар: _____ Утас: _____