

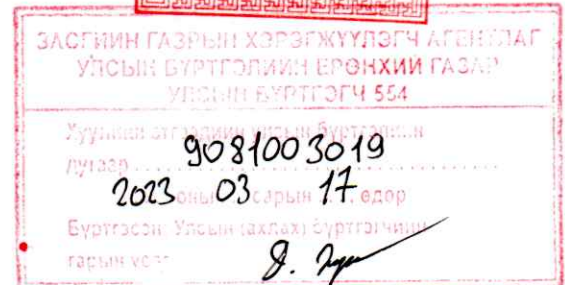


“ЛИБЕРАЛ ЭМЭГТЭЙЧҮҮДИЙН ОЮУНЫ САН” НҮТББ-ийн ДҮРЭМ

- 1. Нэр:** “Либерал Эмэгтэйчүүдийн Оюуны сан” НҮТББ
Товчилсон нэр “ЛЭОС”
Англи нэр: Liberal Women's Brain Pool (LEOS)
Эрх зүйн хэлбэр: Холбоо

2. Хаяг:

Аймаг, дүүрэг : Нийслэл Улаанбаатар хот
Сум дүүрэг : Сүхбаатар дүүрэг
Баг хороо : 8 дугаар хороо
Гудамж, хороолол : Бага тойруу-36/2 Жи Би төв 302 тоот
Е майл хаяг : info@leos.mn
Харилцах утас: 77007999, 77007989



- 3. Үүсгэн байгуулсан он, сар өдөр:** 1992 оны 10 сарын 23

4. Байгууллагын эрхэм зорилго

“Либерал Эмэгтэйчүүдийн Оюуны сан” нь сайн дурын үндсэн дээр байгуулагдсан, ашгийн төлөө бус, нийгэмд үйлчилдэг төрийн бус байгууллага мөн.

Нийгмийн шударга ёс, эрх чөлөө, тэгш байдлыг эрхэмлэн хариуцлагатай төр, сайн засаглалыг бэхжүүлэх, үндэсний болоод, орон нутгийн хөгжлийн бодлогыг тодорхойлох, хэрэгжүүлэх, өөрсдийн үйл ажиллагаагаар хувь нэмрээ оруулах нь ЛЭОС-ийн эрхэм зорилго байна.

Үйл ажиллагааны үндсэн зорилго

4.1 ЛЭОС нь бүх шатны шийдвэр гаргах түвшинд эмэгтэйчүүдийн төлөөллийг нэмэгдүүлэх чиглэлээр сургалт, судалгаа, хүмүүнлэгийн олон талт үйл ажилгааг хуулийн хүрээнд явуулна.

4.2 ЛЭОС нь орон нутгийн хөгжилд иргэдийн оролцоог нэмэгдүүлэх, эмэгтэйчүүдийн эдийг засгийн чадавхийг бэхжүүлэх, өрхийн орлого нэмэгдүүлэх, эмэгтэйчүүд, залуучуудын карьер хөгжлийг дэмжих, улс төрийн боловсрол, сонгогчийн боловсролын чиглэлээр төрөл бүрийн хөтөлбөрүүдийг хэрэгжүүлнэ.

4.3 Үндэсний болон орон нутгийн түвшинд төр засгийн үйл ажиллагаанд иргэд оролцох, хяналт тавих эрхээ эдлэхэд нь дэмжлэг үзүүлнэ.

5. Үйл ажиллагааны зарчим:

5.1 Эмэгтэйчүүдийн нийгмийн оролцоог сайжруулж, нийгмийн хөгжилд хувь нэмэр оруулна.

5.2 Төр ба иргэний нийгмийн байгууллагын хамтын ажиллагаа, түншлэлийг хөгжүүлнэ.

5.3 Ардчилсан шударга ёс, ил тод байдал хуулийг эрхэмлэн дээдлэнэ.

5.4 Байгууллагын эрхэм зорилгоо итгэл үнэмшил болгон дээдэлж даган мөрдөнө.

5.5 Нэг үзэл баримтлал, нэг зорилго, нэгдмэл бүтэц, зохион байгуулалттай ажиллна.

5.6 Хамтын удирдлага, харилцан ойлголцолд тулгуурлана.

5.7 Авлига ашиг сонрхлын зөрчлөөс ангид байна.

5.8 Олон нийтэд нээлттэй үйл ажиллагаа явуулна.

5.9 Улс төрийн нам, хүчнээс хараат бус байна.

6. Бүтэц, хяналтын тогтолцоо

6.1. “Либерал Эмэгтэйчүүдийн Оюуны сан” ТББ-ийн эрх барих дээд байгууллага нь Удирдах зөвлөл байна. Удирдах зөвлөл нь “Либерал Эмэгтэйчүүдийн Оюуны сан” ТББ-ыг бодлогын удирдлагаар ханган ажиллах сайн дурын сонгуульт гишүүдээс бүрдсэн эрх барих зөвлөл мөн. Удирдах зөвлөл нь өөрийн өө удирдах, үнэлэх, нөхөн сонгох, чөлөөлөх зэрэг өөрийн удирдлагаар ажиллах зарчмыг баримтлана.

6.2. “Либерал Эмэгтэйчүүдийн Оюуны сан” ТББ нь өдөр тутмын үйл ажиллагааг гүйцэтгэх захирал удирдаж явуулна. Ажлын албатай байж болно.

6.3. Удирдах зөвлөлийн дэргэд хяналтын зөвлөл ажиллаж, байгууллагын үйл ажиллагаа, ЛЭОС-ийн дүрэм, дотоод журмын болон Удирдах зөвлөлийн хурлын шийдвэрийн хэрэгжилтэнд хяналт тавина.

7. “Либерал Эмэгтэйчүүдийн Оюуны сан” ТББ-ын Удирдах зөвлөл

7.1. “Либерал Эмэгтэйчүүдийн Оюуны сан” ТББ-ийн Удирдах зөвлөл нь дараах бүрэн эрхийг хэрэгжүүлнэ.

- 7.1.1. Дүрэмд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах ;
- 7.1.2. Байгууллагыг өөрчлөн байгуулах, татан буулгах, зорилго нэгтэй, ижил ажиллагаа явуулдаг байгууллагуудтай нэгдэх
- 7.1.3. ЛЭОС-ийн үйл ажиллагааны бодлого, стратеги чиглэлийг тодорхойлох
- 7.1.4. ЛЭОС-ийн Тэргүүнийг сонгож батлах,
- 7.1.5. Удирдах зөвлөлд орон гарсан гишүүнийг нөхөн сонгож батлах
- 7.1.6. ЛЭОС-ийн Гүйцэтгэх захирлыг томилох, чөлөөлөх
- 7.1.7. ЛЭОС-ийн Хяналтын зөвлөлийн гишүүдийг сонгож батлах
- 7.1.8. Байгууллагын жилийн төсөв, төлөвлөгөөг батлах;
- 7.1.9. Байгууллагын ажлын албаны бүтэц, зохион байгуулалтыг батлах;
- 7.1.10. Банк, санхүүгийн байгууллагатай харилцах, өмч хөрөнгийг захиран зарцуулахтай холбоотой гүйцэтгэх захирлын эрх хэмжээг тогтоох
- 7.1.11. ЛЭОС-ийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөө, Гүйцэтгэх албаны ажлын үр дүн, санхүүгийн тайланг хэлэлцэх
- 7.1.12. ЛЭОС-ийн үйл ажиллагаатай холбоотой хяналт шалгалтын дүнг хэлэлцэн шийдвэрлэх
- 7.1.13. Орон нутагт салбар байгуулах, татан буулгах
- 7.1.14. Дүрэмд заасан бусад бүрэн эрх

7.2. Удирдах зөвлөлийн бүрэлдэхүүн

7.2.1. Удирдах зөвлөл нь таваас доошгүй, сондгой тооны гишүүдээс бүрдэнэ. Удирдах зөвлөл 4 жилийн хугацаатай сонгогдох ба 4 жил тутам тэдний гуравны нэг нь солигдож байхаар сонгууль явагдана. Нэг гишүүн нэг удаа улиран сонгогдож болно. Удирдах зөвлөлд гишүүд нэмж сонгох, орон гарсан гишүүдийг нөхөх асуудлаар удирдах зөвлөл хуралдаж шийдвэрлэнэ.

7.2.2. ЛЭОС-ийн Удирдах зөвлөлд нэр дэвшүүлэх эрх бүх бүх хүмүүст нээлттэй, Удирдах зөвлөлийн гишүүдийг удирдах зөвлөлийн хуралдаанаар нууцаар санал хурааж, сонгоно.

7.2.3. УЗ-ийн гишүүдийг сонгоход дараах мэдлэг, чадвар, дадлагыг харгалзан үзнэ. Үүнд :

- а) Эмэгтэйчүүдийн байгууллага болон мэргэжлийн салбарт оруулсан хувь нэмрээрээ орон нутагтаа болон нийгэмд танигдсан
- б) ТББ-ыг удирдах, манлайлах чадвартай, сайн дурын үндсэн дээр ЛЭОС-ийн үйл ажиллагаанд идэвхитэй оролцох, хувь нэмрээ оруулах хүсэлтэй
- с) Ял шийтгэл хүлээж байгаагүй, ес зүйн зөрчил гаргаж байгаагүй
- д) Олон улсын хэмжээнд ЛЭОС-ийг нэр хүндтэй төлөөлөх, хамтран ажиллах чадвартай

7.2.4. Удирдах зөвлөлийн дарга, гишүүн Гүйцэтгэх захирлаар хавсран ажиллахгүй. Харин Гүйцэтгэх захиралтай гэрээ байгуулсны үндсэн дээр ЛЭОС-ийн хэрэгжүүлж буй төсөл хөтөлбөрийн удирдагч, менежер, зөвлөх, сургагч багшаар ажиллаж болно.



7.3. ЛЭОС- ийн Тэргүүн, Хүндэт Тэргүүн, Дэд тэргүүн

ЛЭОС-ийг үүсгэн байгуулсан анхны тэргүүн нь ЛЭОС- ийн Хүндэт тэргүүн байна. Удирдах зөвлөлийн хуралдаанаас ЛЭОС-ийн Тэргүүн буюу Удирдах зөвлөлийн даргыг сонгоно.

ЛЭОС- ийн Тэргүүн нь өөрийн бүрэн эрхийг хугацаандаа Удирдах зөвлөлийн нэг гишүүнийг Дэд тэргүүнээр томилох бөгөөд мөн чөлөөлөх эрхтэй байна. Тэргүүн нь дэд тэргүүндээ зарим тодорхой эрхээ шилжүүлж болох бөгөөд энэ тухай шийдвэрийг заавал бичгээр гаргасан байна.

ЛЭОС-ийн Тэргүүн буюу Удирдах зөвлөлийн дарга нь дараах бүрэн эрхийг хэрэгжүүлнэ:

7.3.1. “Либерал Эмэгтэйчүүдийн Оюуны сан” ТББ-ыг гадаад, дотоодод төлөөлөх,

7.3.2. Удирдах зөвлөлийн хуралдааныг даргалах, зарлаж хуралдуулах,

7.3.3. Гүйцэтгэх захирлыг түр томилох, хөдөлмөрийн гэрээ байгуулах

7.3.4. Банк, санхүүгийн байгууллагатай харилцах, өмч хөрөнгийг захиран зарцуулахтай холбоотой гүйцэтгэх захирлын эрх хэмжээг тогтоох зэрэг бүрэн эрхийг хэрэгжүүлнэ.

7.4. Удирдах зөвлөлийн шийдвэр гаргах журам

7.4.1. Удирдах зөвлөлийн гишүүд /цаашид “гишүүн” гэх/ аливаа асуудлыг шийдвэрлэхэд тэгш эрхтэй байна.

7.4.2. Удирдах зөвлөл нь хувь хүний асуудлыг нууцаар, бусад асуудлыг илээр санал хураах зарчмаар шийдвэрлэнэ.

7.4.3. Удирдах зөвлөлийн хуралдаанаар шийдвэрлэх асуудлаар гишүүн сонирхлын зөрчилтэй байвал тухайн гишүүн энэ тухайгаа тайлбарлаж санал хураалтанд оролцохгүй. Удирдах зөвлөлийн хуралдаан даргалагч сонирхлын зөрчилтэй байвал хуралдааныг өөр гишүүн даргална.

7.4.4. УЗ-ийн гишүүд аливаа асуудлыг ардчилсан зарчимаар шийдвэрлэж, тэгш эрхтэй ороцоно.

7.4.5. УЗ-ийн гишүүдийн олонхийн саналаар хурлын шийдвэр хүчин төгөлдөр болно.

7.5. Удирдах зөвлөлийн хуралдаан

7.5.1. Хурлын эрх хэмжээ: Удирдах зөвлөлийн гишүүд хамтын шийдвэр гаргах бүрэн эрхээ хурлаараа хэрэгжүүлнэ.

7.5.2. Хурлын тов ба хэлэлцэх асуудал: Удирдах Зөвлөлийн ээлжит хурлын огноо, газар, хэлэлцэх асуудлын жагсаалт бүхий зарыг 7- оос доошгүй хоногийн өмнө гишүүдэд бичгээр болон цахим хэлбэрээр мэдэгдсэн байна. Хуралдаан болохоос өмнө удирдах зөвлөлийн гишүүд хэлэлцэх асуудалд саналаа өгч болно.

7.5.3. Хурлын ирц: Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн 2/3 нь ирсэн тохиолдолд хурлыг хүчинтэй гэж үзнэ.

7.5.4. Хурлын шийдвэр: Удирдах зөвлөлийн хуралдааны шийдвэрийг олонхийн саналаар гаргана. Удирдах зөвлөлийн шийдвэр бичгээр гарч удирдах зөвлөлийн дарга, гишүүд гарын үсэг зурснаар хүчин төгөлдөр болно. Санал тэнцсэн тохиолдолд удирдах зөвлөлийн дарга эцсийн шийдвэрийг гаргана. Удирдах зөвлөлийн шийдвэр хурлаас гарсан хамтын шийдвэр тул цөөнх болсон гишүүд түүнийг дагаж мөрдөнө.

7.5.5. Удирдах зөвлөлийн хурлын тэмдэглэл: Хурлын тэмдэглэлийг удирдах зөвлөлийн даргын санал болгосон гишүүн (нарийн бичгийн дарга) хөтлөнө. Хурлын тэмдэглэлд хуралдаанаар хэлэлцсэн асуудал, баталсан шийдвэр, нууц санал хураалтыг тоогоор, ил санал хураалтыг нэрээр гаргасан дүн, сонирхлын зөрчилтэй холбогдсон тайлбар, гарах шийдвэрийн талаар зарчмын өөр саналтай гишүүний тайлбар зэргийг тэмдэглэнэ. Хурлын тэмдэглэлд, нарийн бичгийн дарга болон УЗ- ийн даорга гарын үсэг зурж байгууллагын тамга дарж баталгаажуулна.

7.5.6. Удирдах зөвлөлийн хуралдааныг цахимаар зохион байгуулж болно.

8. “Либерал Эмэгтэйчүүдийн Оюуны сан” ТББ-ын Хяналтын Зөвлөл

- 8.1. Хяналтын зөвлөл нь 3-аас доошгүй, сондгой тоотой хүний бүрэлдэхүүнтэй, гишүүд нь ЛЭОС-ийн гишүүн байна.
- 8.2. Хяналтын зөвлөл нь анхны хуралдаанаараа дарга, нарийн бичгийн даргаа сонгоно.
- 8.3. Хяналтын зөвлөлийн гишүүнээс ажил үүргээ гүйцэтгэх боломжгүй болсон нөхцөлд хяналтын зөвлөлийн гишүүнийг УЗ-ийн хурлаар нөхөн сонгоно.
- 8.4. Хөрөнгө санхүүгийн зарцуулалт, хадгалалт, хамгаалалт, санхүүгийн баримтын бүрдүүлэлт зохих журмын дагуу байгаа эсэхэд хяналт тавина. Хяналтын зөвлөл нь шаардлагатай гэж үзвэл шалгалт хийх, зөвлөмж гаргах хөндлөнгийн хяналтын байгууллагаар шалгуулах хүсэлт гаргах хүсэлтэй.
- 8.5. Хяналтын зөвлөлийн гишүүд нь Удирдах зөвлөлийн хуралд таслах эрхгүйгээр оролцоно.
- 8.6. Хяналтын зөвлөл нь өөрийн журамтай байна.

9. “Либерал Эмэгтэйчүүдийн Оюуны сан” ТББ-ын гүйцэтгэх удирдлага

- 9.1. Гүйцэтгэх захирал нь Удирдах зөвлөлийн шийдвэрийн дагуу ЛЭОС-ийн өдөр тутмын үйл ажиллагааг удирдан зохицуулна. Гүйцэтгэх захирал нь Гүйцэтгэх алба болон ЛЭОС-ийн гишүүдийн багийн хамтын ажиллагаанд түшиглэн аливаа асуудлыг хамтран хэрэгжүүлэх зарчимаар зохион байгуулж, удирдан ажиллана.
- 9.2. Гүйцэтгэх захирал нь орон тооны байх ба ЛЭОС-ийн Тэргүүнтэй байгуулсан гэрээнд захирлын авах цалин хөлс, эрх, үүргийн хэмжээ, хариуцлагын талаар нарийвчлан тусгана.
- 9.4. Гүйцэтгэх захирлын эдлэх эрх, хүлээх үүрэг, хариуцлагын хэмжээ, хязгаар, хариуцлагаас чөлөөлөх үндэслэл, хөлс, урамшуулал зэрэг асуудлыг гэрээгээр зохицуулна.
- 9.5. Гүйцэтгэх захирал нь өөрийн бүрэн эрхийн хугацаа дууссан нөхцөлд шинээр гүйцэтгэх захирлыг сонгох хүртэл албан үүргээ хэвээр гүйцэтгэнэ.
- 9.6. Төрийн бус байгууллагын гишүүн, удирдах зөвлөлийн гишүүн, ажилтны хууль бус үйл ажиллагааны улмаас иргэд, аж ахуйн нэгж, байгууллагад учирсан хохирол, гүүнээс үүсэх хариуцлагыг төрийн бус байгууллага хүлээхгүй.

10. Гүйцэтгэх захирлын эрх, үүрэг

- 10.1. ЛЭОС-ийн өдөр тутмын үйл ажиллагаа нь энэхүү дүрэм, болон Удирдах зөвлөлийн шийдвэрт нийцэж байх нөхцлийг хангах.
- 10.2. Удирдах зөвлөлөөс олгосон эрх хэмжээний хүрээнд ЛЭОС-ийг төлөөлөх өмч хөрөнгийг захиран зарцуулах
- 10.3. Гүйцэтгэх албаны бүтэц зохион байгуулалт болон ажилтныг тэргүүнтэй зөвшилцсөний үндсэн дээр Удирдах зөвлөлөөр батлуулан Удирдах зөвлөлийн шийдвэрийг үндэслэн ажилтан тус бүртэй гэрээ байгуулан ажиллуулах
- 10.4. Гүйцэтгэх албаны өдөр тутмын үйл ажиллагааны заавар журмуудыг боловсруулж мөрдөх холбогдох өөрчлөлтүүдийн талаар Удирдах зөвлөлд санал оруулж, шийдвэрлэх
- 10.5. Үйл ажиллагааны тайланг хагас, бүтэн жилээр үйлдэж, Удирдах зөвлөлд танилцуулах
- 10.6. Нийслэл хот болон аймаг, орон нутаг дахь салбар зөвлөлүүдийн үйл ажиллагааг удирдлагаар хангаж, тэдгээрийн үйл ажиллагаанд хяналт тавих
- 10.7. ЛЭОС-ийн дотоод үйл ажиллагааны болон мөнгөн хөрөнгийн баримт бичгүүд, түүний бүрдэл, хадгалалт, хамгаалалтын байдлыг хариуцах
- 10.8. ЛЭОС-ийн зорилго, үйл ажиллагааг хэрэгжүүлэхэд шаардлагатай Удирдах зөвлөлөөс тогтоож өгсөн бусад эрх үүрэг



11. “Либерал Эмэгтэйчүүдийн Оюуны сан” ТББ-ын салбар зөвлөл

11.1. ЛЭОС нь орон нутаг болон Нийслэл Уланбаатар хотод, түүнчлэн гадаад улс оронд салбар зөвлөлтэй байж болно.

11.2. Салбар зөвлөлүүд нь ЛЭОС-ийн дүрмийн хүрээнд үйл ажиллагаагаа явуулна.

11.3. Сумдын салбар зөвлөл нь нутаг дэвсгэрийн харъяаллаар аймгийн салбар зөвлөлд үйл ажиллагаагаа тайлагнана.

11.4. Салбар зөвлөлийн эрх барих дээд байгууллага нь салбар зөвлөлийн Удирдах зөвлөл байна.

11.5 Салбар зөвлөлийн Удирдах зөвлөл нь салбар зөвлөлийн зохицуулагчийг ЛЭОС-ийн Удирдах зөвлөлд танилцуулж, зөвшилцөн сонгоно.

11.1. Салбар зөвлөлийн эрх, үүрэг

11.1.1. Салбар зөвлөл нь гишүүдийн сайн дурын үндсэн дээр эвлэлдэн нэгдэж, хамтран багаараа ажиллах, ардчилсан зарчмыг удирдлага болгон орон нутгийн хэмжээнд гишүүд, байгууллагын нэр төрийг өргөж ажиллана.

11.1.2. Салбар зөвлөл нь энэхүү дүрэмд заасан зорилго, зориултуудын хүрээнд үйл ажиллагаа явуулна.

11.1.3. Аймаг, нийслэлийн салбар зөвлөл Улаанбаатар хот дахь ЛЭОС-ийн төвд жил бүр үйл ажиллагаагаа тайлагнах үүрэгтэй.

11.1.4. Орон нутагт тогтвортой, байнгын үйл ажиллагаа эрхэлдэггүй, төв офиссоос зохион байгуулан арга хэмжээнд оролцдоггүй, удирдах зөвлөлийн гишүүдийн хурлыг дүрмийн хугацаанд зохион байгуулаагүй, удирдах зөвлөлийн гишүүдгүй салбар зөвлөлийг татан буулгах, шинэчлэн зохион байгуулах, зохицуулагчийг томилох арга хэмжээг ЛЭОС-ийн Удирдах зөвлөлөөс тухайн салбар зөвлөлийн удирдах зөвлөлтэй хамтран шийдвэрлэнэ.

11.1.5. Салбар зөвлөл нь олон улсын байгууллага, орон нутгийн захиргааны байгууллагатай хамтран ажиллаж, төсөл хөтөлбөр бие даан хэрэгжүүлж болох бөгөөд энэ тохиолдолд тухайн донор байгууллага, хамтрагч байгууллагатай байгуулсан гэрээний дагуу төсөв санхүүг захиран зарцуулна. Салбар зөвлөлийн буруутай үйл ажиллагааны улмаас учирсан хохирлыг төв ЛЭОС хүлээхгүй.

11.2. Салбар зөвлөлийн Удирдах зөвлөл, эрх хэмжээ

11.2.1. Салбар зөвлөлийн Удирдах зөвлөл нь 5-аас доошгүй хүний бүрэлдэхүүнтэй байна.

11.2.2. Салбар зөвлөлийн Удирдах зөвлөлд орон нутагт нэр хүнд бүхий олон нийт сайн дурын байгууллагыг удирдах чадвартай, идэвхи санаачилгатай, өндөр ёс суртахуунтай гишүүдийг сонгоно.

11.2.3. Салбар зөвлөлийн Удирдах зөвлөл нь салбар зөвлөлөө орон нутагтаа байнгын үйл ажиллагаатай, иргэд хүмүүст нээлттэй, зарчимч, нэр хүндтэй байгууллага болгохын төлөө идэвхи санаачилгатай ажиллана.

11.2.4. Улирал тутамд хурлаа хуралдуулж, орон нутагт хүрч, нөлөөлж үйл ажиллагаа явуулахыг эрхэмлэхийн хамт үйл ажиллагаа хагас жил тутамд гишүүддээ болон ЛЭОС-ийн төвд мэдээлэх, тайлагнах үүрэгтэй.

11.2.5. Орон нутагт эмэгтэйчүүдийн мэдлэг бололвсролыг дээшлүүлэх, шийдвэр гаргах түвшин дэх ороцоо, эдийн засгийн эрх мэдлийг өргөжүүлэх талаар бүх бололцоогоо дайчлан ажиллана.

11.3. Салбар зөвлөлийн Хяналтын зөвлөл

11.3.1 Салбар зөвлөлийн Хяналтын зөвлөл нь салбар зөвлөлийн үйл ажиллагааны тогтвортой, байнгын байдалд болон санхүүгийн үйл ажиллагаанд хяналт тавьж ажиллана.

11.3.2 Салбар Зөвлөлийн хөрөнгө санхүүгийн зарцуулалт, хадгалалт, хамгаалалт, санхүүгийн баримтын бүрдүүлэлт зохих журмын дагуу байгаа эсэхэд хяналт тавьж, жилд нэг удаа ЛЭОС-ийн төвд тайлагнана.

11.3.3 Салбар зөвлөлийн Хяналтын зөвлөлийн гишүүд нь Удирдах зөвлөлийн хуралд таслах эрхгүйгээр оролцоно.

12. Санхүү, бүртгэлийн асуудлууд

12.1. Санхүүгийн эх үүсвэр

“Либерал Эмэгтэйчүүдийн Оюуны сан” ТББ -ийн орлого нь дараах эх үүсвэрээс бүрдэж болно:

- 12.1.1. Дүрэмд заасан үйл ажиллагаанаас олсон орлого
- 12.1.2. Зорилгын дагуу аж ахуйн үйл ажиллагаа эрхэлж олсон орлого
- 12.1.3. Хөрөнгө босгож олсон хандив, бэлэг, тусламж
- 12.1.4. Төрийн тэтгэлэгт хөтөлбөр, төслүүд
- 12.1.5. Гадаад дотоодын санхүүжүүлэгч байгууллагын тэтгэлэгт төслүүд
- 12.1.6. Хууль тогтоомжийн хүрээнд олсон бусад эх үүсвэр

12.2. Орлогоо зорилгод нийцүүлэн зарцуулах, ашиг үл хуваарилах

12.2.1. “Либерал Эмэгтэйчүүдийн Оюуны сан” ТББ олсон орлогыг дүрэмд заасан зорилгоо хэрэгжүүлэхэд зориулан зарцуулна.

12.2.2 “Либерал Эмэгтэйчүүдийн Оюуны сан” ТББ Монгол улсын төрийн бус байгууллагын хуульд зааснаар ашиг хуваарилах, зээл олгох, хөрөнгийн баталгаа гаргах, хуульд хориглосон зориулалтаар хэнд ч хандив үл өгнө.

12.2.3. Удирдах зөвлөлийн дарга ба гишүүн, гүйцэтгэх захирал ажилтны хэн ч байгууллагын эд хөрөнгөөр хувийн ашиг олох зорилгоор санхүүгийн буюу аж ахуйн үйл ажиллагаа явуулахыг хориглоно.

12.2.4. “Либерал Эмэгтэйчүүдийн Оюуны сан” ТББ үйл ажиллагааг удирдах зөвлөлийн хяналтын зөвлөл хянаж шаардлагатай гэж үзвэл хөндлөнгийн хяналт оруулах шийдвэрийг удирдах зөвлөл гаргана.

12.3. Санхүүгийн жил, санхүүгийн тайлан

“Либерал Эмэгтэйчүүдийн Оюуны сан” ТББ -ийн санхүүгийн жил 1 сарын 1-ээс эхэлж 12 сарын 31-нд дуусгавар болно.

Санхүүгийн тайлан тэнцлийг зохих хууль журмын дагуу гаргаж дараа оны 2 дугаар сарын 15 дотор татварын албанд тайлагнана

13. Хариуцлага

13.1 ЛЭОС-ийн гишүүн Удирдах зөвлөл, Хяналтын зөвлөлийн гишүүд, Гүйцэтгэх албаны ажилтны хууль бус үйл ажилагааны улмаас иргэд, байгууллагад учирсанг хохирол, түүнээс үүсэх хариуцлагыг ЛЭОС хүлээхгүй.

14. Байгууллага татан буугдах

14.1. ЛЭОС-ийн удирдах зөвлөлийн хурлын шийдвэрийн дагуу болон Монгол Улсын холбогдох хуульд заасан бусад үндэслэлээр ЛЭОС татан буугдаж болно.

14.2. “Либерал Эмэгтэйчүүдийн Оюуны сан” ТББ эрхэм зорилгоо хэрэгжүүлж дууссан гэж үзвэл удирдах зөвлөлийн шийдвэрээр нийлүүлэх, нэгтгэх, хуваах, тусгаарлах, өөрчлөх замаар өөрчлөн байгуулж болно.

14.3. ЛЭОС татан буугдсан тохиолдолд түүний өмчлөлийн хөрөнгийг аливаа этгээдэд хуваарилан олгохыг хориглоно. Үлдсэн эд хөрөнгийг ижил төстэй зорилго бүхий нэг эсхүл хэд хэдэн төрийн бус байгууллагад шилжүүлэх, ийм этгээд байхгүй тохиолдолд дүрмэнд заасан зорилгод нийцсэн үйл ажиллагаанд зориулан зарцуулахаар шийдвэрлэнэ.



15. Маргаан таслах

15.1 ЛЭОС-ийн үйл ажиллагаатай холбогдон гарсан маргааныг нэн тэргүүн харилцан тохиролцож шийдэлд хүрэх замаар шийдвэрлэхийг эрхэмлэнэ.

15.2 Харилцан шийдэлд хүрээгүй тохиолдолд холбогдох хууль, шүүхийн байгууллагад хандан шийдвэрлүүлнэ.

16. Дүрэмд нэмэлт өөрчлөлт оруулах

16.1. **Нэмэлт өөрчлөлт оруулах журам.** Удирдах зөвлөлийн олонхийн саналаар дүрэмд нэмэлт өөрчлөлт оруулж болно. Дүрэмд оруулах нэмэлт өөрчлөлтийн төслийг удирдах зөвлөл боловсруулна. Нэмэлт өөрчлөлтийг удирдах зөвлөлөөр баталснаар хүчин төгөлдөр болно.

16.2. **Нэмэлт өөрчлөлтийг бүртгүүлэх.** Дүрмийн нэмэлт өөрчлөлтийг бүртгүүлэх ажлыг гүйцэтгэх захирал, эсвэл УЗ-ийн дарга гишүүд хариуцан гүйцэтгэнэ



ЛИБЕРАЛ ЭМЭГТЭЙЧҮҮДИЙН ОЮУНЫ САНГИЙН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН

ДАРГА

ГИШҮҮД



Ц.БҮЖИДМАА

Б.БАТХИШИГ

Ю.БАТЦЭЦЭГ

Д.БҮЖИН

Ж.ЗАНАА

Г.ЦЭРМАА

Д.АРИУНЖАРГАЛ

Ц.АЛТАНЗАГАС

Я.ЭРДЭНЭЧИМЭГ

Д.ЧИМГЭЭ

Д.ИЧИНДОЛГОР

Х.Ичиндолгор